

From Employment To Retirement
2015 버크만리포트 개정

Birkman Report Revision 2015

버크만 리포트에 대하여 대상자의 가독성과 이해도를 높이기 위해 일부 내용을 보완하고, 오기와 오역 등을 바로 잡았습니다.

2015년 9월1일부터, 보완된 내용으로 리포트가 변경됨을 안내해드립니다.

1. LSG/Org/JFJT 의 어색한 문장 수정(오기/오역)
2. 문장의 종결어미 통일
3. 컴포넌트의 명칭통일과 일부내용 보완
4. 한국고용직업분류(KECO)에 따라 직업명 변환

NOW

2015년 버크만리포트 개정

Past

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

전반적인 행동의 시각화

Life 생활양식도해는 일반적인 사람들의 행동방식 모델을 바탕으로 여러분의 결과를 시각적인 그래프로 나타낸 것입니다. Life 생활양식도해 보고서는 다음과 같은 도움을 드릴 것입니다.

- 커뮤니케이션 스타일을 명확하게 알려줍니다.
도해의 위쪽 두개 색상면은 직접적으로 소통하는 유형이며, 아래의 두개 색상면은 간접적으로 소통하는 스타일을 나타냅니다.
- 주된 관심의 초점이 무엇인지 알 수 있습니다.
도해의 왼쪽 두개 색상면은 업무지향성을 나타내며, 오른쪽 두개 색상면은 사람지향성을 나타냅니다.
- 여러분의 강점이 어떻게 다른 사람들과 구별되는 자신만의 독특한 스타일로 바뀌는지 발견할 수 있습니다.
도해에 나타난 각 색상은 계획자(Planner, 파란색), 전달자(Communicator, 초록색), 촉진자(Expediter, 빨간색), 관리자/Administrator, 노란색)를 나타냅니다.



Now

생활양식 도해 (YOUR LIFE STYLE GRID® REPORT)

일반적인 행동방식의 시각화

생활양식도해(LSG)는 사람들의 일반적인 행동 방식 모델을 바탕으로 당신의 결과를 시각적인 그래프로 나타낸 것입니다. 생활양식도해보고서(The Life Style Grid Report)는 다음과 같은 도움을 줄 것입니다.

- 의사소통 방식을 명확하게 알려줍니다.
사분면 상단의 두 색상면은 직접적으로 소통하는 유형을, 하단의 두 색상면은 간접적으로 소통하는 유형을 나타냅니다.
- 당신이 무엇에 초점을 두는지 알 수 있습니다.
사분면 왼쪽의 두 색상면은 과제지향을, 오른쪽의 두 색상면은 사람지향을 나타냅니다.
- 당신의 강점을 바탕으로 당신이 어떤 유형에 속하는지 알 수 있습니다.
파란색(Blue)은 계획형, 초록색(Green)은 소통형, 빨간색(Red)은 행동형, 노란색(Yellow)은 관리형을 나타냅니다.



2015년 버크만리포트 개정 - 평소행동

Past

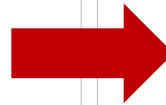


전형적인 초록색 사분면의 평소 업무처리 방식은 다음과 같습니다.

- 경쟁적인
- 자기 주장이 강한
- 유연한
- 새로운 일에 열정적인

초록색 사분면에 표시된 Diamond의 위치에 따르면, 당신은 일반적으로 다음과 같이 업무를 수행합니다.

- 호응적이며 독립적인
- 융통성 있고 열정적인; 또한
- 선택적으로 사교적인
- 사색적인
- 낙천적인 경향도 있습니다



Now



전형적인 초록색의 평소행동은 다음과 같습니다.

- 경쟁적이다
- 자기 주장이 강하다
- 유연하다
- 새로운 일에 열정적이다

초록색에 표시된 다이아몬드(Diamond) 위치에 따르면 당신은 일반적으로 다음과 같이 행동합니다.

- 타인에게 반응을 잘 하며 독립적이다
- 융통성 있고 열정적이다
- 선택적으로 사교적이다
- 심사숙고한다
- 낙천적이다

2015년 버크만리포트 개정 - 욕구

Past

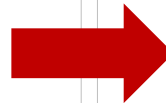


원(Circle)기호가 노란색 사분면에 표시된 사람들은 다른사람들이 다음과 같은 태도로 대해주거나, 환경이 제공되기를 원합니다.

- 조직적인 접근방식을 장려하기
- 업무에 집중하도록 허용하기
- 신뢰로운 환경 제공하기
- 일관성있게 표현하기

노란색 사분면에 표시된 원(Circle) 기호에 따르면, 여러분은 주변의 사람들이 다음과 같이 지지하고 지원하는 행동을 할 때 가장 편안해 보입니다.

- 규칙을 알려주는
- 불필요하게 간섭하지 않는
- 자기 주장을 강요하기 보다는 민주적으로 결정하는
- 신뢰와 공정성을 고취하는
- 당신에게 의견을 구하는



Now



원 기호가 노란색에 위치하는 사람은 일반적으로 다음과 같은 유형의 사람(환경)들을 원합니다.

- 체계적인 접근법이 장려되기를 원함
- 업무에 집중하도록 허용해주기를 원함
- 신뢰가 형성되는 환경을 원함
- 일관성있는 태도와 환경을 원함

노란색에 표시된 원(Circle) 위치에 따르면, 당신은 주변 사람(환경)들이 다음과 같은 특징을 보일 때 가장 편안함을 느낍니다.

- 규칙을 알려줄 때
- 불필요하게 간섭하지 않을 때
- 자기 주장을 내세우기보다 민주적으로 결정해줄 때
- 신뢰와 공정성을 장려해줄 때
- 당신에게 의견을 구해줄 때

2015년 버크만리포트 개정 - 컴포넌트

Past

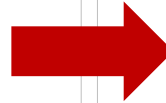
일대일 관계 (ONE-ON-ONE RELATIONSHIPS, 존중 욕구)

사회적 관계 (SOCIAL RELATIONSHIPS, 수용 욕구)

조직화 (ORGANIZING, 구조화 욕구)

권한 관계 (AUTHORITY RELATIONSHIPS, 권위 욕구)

이상주의와 현실주의 (IDEALISM AND REALISM, 이익추구 욕구)



Now

존중(Esteem) : 이슈 vs 사람

수용(Acceptance) : 개인 vs 집단

체계(Structure) : 융통성 vs 구조화

권위(Authority) : 제안적 vs 지시적

이익(Advantage) : 이상주의 vs 현실주의

2015년 버크만리포트 개정 - 컴포넌트

Past

숙고와 행동 (REFLECTION AND ACTION, 활동 욕구)

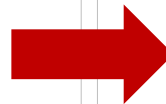
자기자신에 대한 관점 (YOUR VIEW OF YOURSELF, 도전 욕구)

감정 대처 (DEALING WITH EMOTIONS, 공감 욕구)

변화 대처 (DEALING WITH CHANGE, 변화 욕구)

독립성 (INDEPENDENCE, 자유 욕구)

의사결정 (MAKING DECISIONS, 숙고 욕구)



Now

활동(Activity) : 정신적에너지 vs 신체적에너지

도전(Challenge) : 성공지향 vs 성취지향

공감(Empathy): 논리 vs 감정

변화(Change): 집중 vs 다양

자유(Freedom) : 관습적 vs 독립적

사고(Thought): 단호한 결정 vs 철저한 검토

2015년 버크만리포트 개정 - 조직지향점

Past

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 설계/전략		
초록색- 판매/마케팅		

강도	강도
	← 이 색깔 성향의 사람과는 유사성이 적음
	← 보완적 성향의 색깔
	← 가장 강한 영향력을 주는 색깔
	

Now

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
노란색- 관리/회계		
빨간색- 운영/기술		
파란색- 기획/전략		
초록색- 영업/마케팅		

강도	강도
	← 특성이 거의 드러나지 않음
	← 가장 긴 막대를 보완하는 이차적 특성
	← 가장 강한 영향력을 발휘
	

2015년 버크만리포트 개정 – 직업군 · 직업명



Past

직업군/직업명

이 직업군에 있는 다른 사람과의 유사성	◀ 최소 유사성	최대 유사성 ▶	각 직업군 안에서 가장 근접한 직업명
-----------------------	----------	----------	----------------------

공사 및 채취

구조물 건설 또는 공사나 다른 용도로 사용된 재료를 자연 환경으로부터 제거하는 것과 관련된 현장 작업을 수행. 이러한 업무에는 벽돌 쌓기, 목공, 석공, 지붕 공사, 배관, 건축법에 따른 구조물의 무결성 검사, 광물 채취, 시추, 건설 공사 부산물의 폐기, 전문 공구 및 기기의 사용이 포함됩니다.

관리

조직 내에서 계획, 지시, 조정하는 상위 레벨의 활동. 이러한 업무에는 인사 관리, 예산 작성, 전략 수립 및 실행, 조직체의 정책 수립, 회사 운영 감독이 포함됩니다. 이 관리 직능은 다양한 업종과 분야(엔지니어링, 영업, 인사, 의료 등)에서 성격이 유사합니다.

지역사회 및 사회복지 서비스

개인, 집단 또는 지역사회의 사회적, 심리적 문제를 상담, 해결 및/또는 지원. 이러한 업무에는 개인이 정신적, 정서적 웰빙을 최대화하고, 증폭을 극대화하고, 건강한 생활 방식을 영위하는 것을 돕고, 정신적, 도덕적 또는 직업적 지도를 제공하는 것이 포함됩니다.

설치, 유지보수, 수리

다양한 기계류, 시스템, 차량 및 다른 수리 가능한 기기의 설치, 유지보수, 수리와 관련된 현장 작업을 수행. 이러한 업무에는 엔진, 텔레커뮤니케이션 및/또는 보안 시스템, 난방, 진공청소기 및 공기조절 장치, 전자제품의 진단, 조절, 수리, 정밀 검사가 포함됩니다.

생산

전문 공구 및/또는 기기를 사용하여 다양한 제품(식품, 목재, 전기 기기, 직물, 금속, 플라스틱, 석재, 연료 등)을 생산, 개발 및/또는 제조. 이러한 업무에는 재료, 책, 재료, 가구의 절단, 형성, 조립, 전자제품 조립, 용융 유리 형성, 보석 세공, 금속 부품 용접 및 다른 특정한 생산 작업이 포함됩니다.

전기 기술자

목수
공사 및 채취 작업자의 감독자

제너럴 매니저 및 운영 관리자
홍보 및 커뮤니케이션 관리자
부동산 관리자
식품 서비스 관리자
의료 및 건강 서비스 관리자

사회 및 인간 서비스 보조자
상담사 및 치료사
디렉터(종교 활동 및 교육)

수송 정비사 및 기술자
정비사, 설치자, 수리자의 감독자

전력, 가스, 화학물질, 폐기물 플랜트/시스템 오퍼레이터
산업 생산 관리자
생산 및 기계 조작 작업자의 감독자

Now

직업군/직업명

이 직업군에 있는 사람들과의 유사성	◀ 유사도 낮음	유사도 높음 ▶	각 직업군 내에서 자신에게 가장 적합한 직업명
---------------------	----------	----------	---------------------------

건설 및 추출

건축이나 다른 용도로 사용하기 위해 자연 환경에서 원료를 채취하는 일이나 구조물 건설과 관련된 현장 작업에 관련된 일입니다. 이러한 업무에는 벽돌 쌓기, 목공, 석공, 지붕 공사, 배관, 건축법에 따른 구조물의 무결성 검사, 광물 채취, 시추, 전문 공구와 장비를 사용하여 공사 부산물을 폐기가 포함됩니다.

관리

조직 내에서 상위 레벨의 활동을 계획, 지시, 조정하는 일입니다. 이러한 업무에는 인사 관리, 예산 작성, 전략 수립 및 실행, 조직의 정책 수립, 회사 운영 감독이 포함됩니다. 다양한 업종과 분야(엔지니어링, 영업, 인사, 의료 등)에서 이 관리 업무의 성격은 본질적으로 비슷합니다.

사회복지

개인, 집단 또는 지역 사회의 사회적, 심리적 문제를 상담, 해결 및 지원하는 일입니다. 이러한 업무에는 개인이 정신적, 정서적 안녕을 최대화하고, 증폭을 극대화하고, 건강한 생활 방식을 영위하도록 돕는 일 뿐만 아니라 정신적, 도덕적 또는 직업적으로 이끌어주는 일도 포함됩니다.

설치, 유지 보수 및 수리

다양한 기계류, 시스템, 차량 및 다른 수리 가능한 기기의 설치, 유지보수, 수리와 관련된 현장 작업에 관련된 일입니다. 이러한 업무에는 엔진, 텔레커뮤니케이션이나 보안 시스템, 난방 장치, 진공청소기나 에어컨, 전자제품의 진단, 조절, 수리, 정밀 검사가 포함됩니다.

생산

전문 공구나 기기를 사용하여 다양한 제품(식품, 목재, 전기 기기, 직물, 금속, 플라스틱, 석재, 연료 등)을 생산, 개발하거나 제조하는 일입니다. 이러한 업무에는 재료, 책, 재료, 가구의 절단, 모양 완성, 조립, 전자제품 조립, 용융 유리의 모양 완성, 보석 세공, 금속 부품 용접 및 다른 특정한 생산 작업이 포함됩니다.

산업전공, 내선전공, 외선전공
건축 목공
건설 및 광업관련 관리자

경영지원 관리자/행정 및 경영지원 관련 서비스 관리자
광고 및 홍보 전문가
부동산, 조사, 인력알선 및 그외 전문 서비스 관리자
음식서비스관련 관리자
보건의료관련 관리자

기타 사회복지관련 종사원
임상심리사 및 기타 치료사
기타 종교관련 종사자

기타 운송장비 정비원
건설 및 광업 기계 설치 및 정비원

가스 · 에너지 기술자 및 연구원/재활 용처리 및 소각로 조작원
제품 생산관련 관리자
생산 및 기계조작원의 감독자

1. 한국고용직업분류(KECO)에 기준하여, 우리나라 고용시장에서 통용되는 직업명으로 전환
2. 미국(O-net)과의 매칭이 어려운 직업명은 한국표준직업분류(KSCO)의 세세분류로 전환하거나 미국의 직업명 유지

NEXT

**2016년 3월을 기준으로
버크만 프리뷰리포트의 컴포넌트 해석
내용에 대하여 추가 개정작업이 진행될 예정입니다.**

**지속적인 업데이트를 통해
버크만진단에 대한 신뢰도와 이해도를
높여갈 수 있도록 노력하겠습니다.**

많은 관심 부탁드립니다.

감사합니다.

버크만코리아